

# 医療法人 平心会 行動計画

## (女性活躍推進法)

平成2年3月25日

仕事と生活の調和の観点より一層活躍できる職場環境を目指し、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日から令和7年3月31日まで
2. 当社の課題 部署において女性の割合が男性より多い、または同程度であるが、一部の専門職において女性が少ない職種がある。  
看護職以外の部署で残業時間が月平均15時間であるが、一部の技術職において月45時間以上の職員がいる。
3. 目 標
  - 目標1 専門職の中でも医師・放射線技師・臨床工学技士の女性職員が少ないため、それぞれの女性職員従事者を1名以上採用する。  
(計画開始時の女性職員 医師0名・放射線技師1名・臨床工学技士4名)
  - 目標2 残業が月45時間以上の職員において月毎の残業集計及び時間管理を行い健康管理の為、月45時間以内になるよう、職員の採用及び仕事の見直し等を実行する。
4. 取組内容と実施時期
  - ・令和2年4月～ 部署連絡会議やイントラネットを活用した周知・啓発の実施
  - ・令和2年4月～ ホームページの採用欄に院内保育所のリンク及び女性が活躍している等の文章を載せる。
  - ・令和2年4月～ 各月の残業データを提示し、以後毎月ごとにデータを提示し問題あれば解決策を検討する。